

Modul	Personalführung
Modulbereich	Public Management
EDV-Nummer	365613
Modulinhalte & Schwerpunktthemen	<p>Führung ist ein zentraler Erfolgsfaktor für Organisationen, die in einem dynamischen Umfeld nachhaltig leistungsfähig bleiben wollen. Gerade Bibliotheken sowie Informations-, Bildungs- und Kultureinrichtungen stehen vor der Herausforderung, auf gesellschaftliche Veränderungen, neue Formen der Zusammenarbeit sowie technologische Entwicklungen zu reagieren und gleichzeitig ihre Kernaufgaben verlässlich zu erfüllen.</p> <p>In diesem Modul wird Personalführung nicht allein als formale Leitungsfunktion verstanden, sondern als ein Zusammenspiel aus Haltung, Verhalten und Gestaltung von Rahmenbedingungen für erfolgreiche Zusammenarbeit. Führung zeigt sich dabei auf unterschiedlichen Ebenen der Organisation und trägt wesentlich zur Entwicklung von Organisationskultur, Leistungsfähigkeit und Veränderungsbereitschaft bei.</p> <p>Im Mittelpunkt steht die Frage, wie Führungskräfte Mitarbeitende und Teams wirksam begleiten, Orientierung geben und Veränderungsprozesse gestalten können. Dabei werden sowohl klassische Grundlagen der Personalführung als auch aktuelle Anforderungen an Führungskräfte berücksichtigt, etwa im Kontext von Digitalisierung, Transformation und neuen Formen der Zusammenarbeit.</p> <p>Zentrale Fragestellungen des Moduls sind:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Wie prägen Rolle, Haltung und Selbstverständnis das Führungshandeln in Organisationen?▪ Welche Bedeutung haben Kommunikation, Vertrauen und Zusammenarbeit für erfolgreiche Personalführung?▪ Wie können Führungskräfte Motivation, Entwicklung und Zusammenarbeit von Mitarbeitenden fördern?▪ Wie können Konflikte und unterschiedliche Interessen in Teams konstruktiv bearbeitet werden?▪ Welche Rolle spielt Führung bei der Gestaltung von Veränderungsprozessen in Organisationen?
Lernziele	<p>Nach erfolgreichem Besuch des Moduls sind Sie in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ zentrale Modelle und Konzepte der Personalführung einzuordnen, ihre Bedeutung für Ihr berufliches Umfeld zu reflektieren und auf Fragestellungen aus der eigenen Praxis zu übertragen,▪ die eigene Rolle und Haltung als Führungskraft zu analysieren und weiterzuentwickeln,▪ Mitarbeitende und Teams durch geeignete Kommunikations-, Führungs- und Motivationsansätze wirksam zu begleiten,▪ Konflikte und herausfordernde Führungssituationen konstruktiv zu bearbeiten und Lösungsprozesse zu unterstützen,▪ Veränderungen in Organisationen gemeinsam mit Mitarbeitenden zu gestalten und Orientierung in Transformationsprozessen zu geben.

Voraussetzungen & Vorkenntnisse Voraussetzung für die Teilnahme ist ein abgeschlossenes Hochschulstudium. Dies weisen Sie mit Ihrem Hochschulzeugnis bei der Anmeldung (Upload) nach.

Wir empfehlen eine mindestens einjährige Berufserfahrung, um einen gewinnbringenden Wissenstransfer auf Ihre berufliche Praxis zu gewährleisten.

Umfang des Moduls Das Modul kombiniert drei halbtägige Präsenztermine mit einer mehrmonatigen Selbststudien-Phase und zwei Online-Kurzterminen.

Das Modul umfasst 6 ECTS. Dies entspricht einem Zeitaufwand für das gesamte Modul von ca. 180 Zeitstunden.

Laufzeit des Moduls 10.09.2027 – 26.11.2027

Präsenztermine Freitag, 10.09.2027, 13:00 – 18:00 Uhr
Samstag, 11.09.2027, 09:00 – 14:00 Uhr
Freitag, 26.11.2027, 09:00 – 14:00 Uhr

In der eLearning-Phase finden begleitend und ergänzend zwei Online-Meetings (jeweils 120 Minuten, die Uhrzeiten werden mit den Teilnehmenden im Seminar abgestimmt) statt:

Freitag, 01.10.2027
Freitag, 29.10.2027

Lernsetting Bei den gemeinsamen Präsenzterminen legen wir Wert auf eine fundierte Wissensvermittlung durch praxisnahe Inputeinheiten sowie auf die Arbeit an Fallbeispielen und praktischen Übungen. Darüber hinaus reflektieren Sie konkrete Führungssituationen aus Ihrem beruflichen Umfeld und entwickeln im Austausch mit den anderen Teilnehmenden Lösungsansätze.

In der Online- und Selbststudienphase bearbeiten Sie weiterführende Fragestellungen anhand von Literatur und Fallstudien – sowohl individuell als auch im Austausch mit anderen Teilnehmenden. Moderierte Online-Diskussionen und kollegiale Beratung unterstützen Sie dabei, eigene Erfahrungen zu reflektieren und neue Perspektiven für Ihre Führungspraxis zu entwickeln.

Das Modul bindet Ihre beruflichen Erfahrungen gezielt ein und ermöglicht es Ihnen, auf Basis der erworbenen theoretischen Kenntnisse neue Impulse für Ihren eigenen Arbeitskontext zu entwickeln.

Kosten & Finanzierung Die Gebühr für das Modul beträgt 600 Euro zzgl. 100 Euro Prüfungsgebühr. Verpflegung und Seminarunterlagen sind in den Teilnahmegebühren enthalten. Persönliche Aufenthalts- und Reisekosten sind von den Teilnehmenden selbst zu tragen.

Kosten für Weiterbildung (Entgelte, Reise, Unterkunft) können steuerlich geltend gemacht werden. Weiterhin besteht die Möglichkeit, Bildungsurlaub zu beantragen.

Zertifikat & optionale Prüfungsleistung Bei erfolgreichem Abschluss des Moduls mit einer Prüfungsleistung erhalten Sie ein Zertifikat der Hochschule der Medien, das Ihre erworbenen Kompetenzen und ECTS-Punkte bestätigt. Diese ECTS können im Certificate of Advanced Studies (CAS) Bibliotheksmanagement angerechnet werden.

Die optionale Prüfungsleistung setzt sich aus verschiedenen anwendungsorientierten Elementen zusammen, die im Modulverlauf bearbeitet werden. Als abschließende Prüfungsleistung setzen Sie sich in einer Studienarbeit – basierend auf theoretischen Konzepten – mit einer anwendungsorientierten Fragestellung aus Ihrem beruflichen Kontext auseinander oder vertiefen ein Thema des Moduls.

Für die erbrachten Prüfungsleistungen erwerben Sie 6 ECTS.
Abgabetermin der Studienarbeit: 06.12.2027

Daneben besteht die Möglichkeit, das Modul als Weiterbildung zu absolvieren und es mit einer Teilnahmebescheinigung, jedoch ohne Prüfung und ECTS-Punkte, abzuschließen.

Dozentin Heike Mühlbauer (Dipl. Pädagogin Univ.) begleitet seit über 20 Jahren Organisationen und Unternehmen als Trainerin, Beraterin und systemischer Businesscoach in den Bereichen Organisations-, Führungs- und Transformationsentwicklung. In ihren Seminaren verbindet sie fundierte theoretische Grundlagen mit praxisnahen Methoden und legt besonderen Wert auf den Transfer in den eigenen Arbeitskontext.