

**Modul: Leadership**

**Inhalte**

**Die Digitalisierung ist mit zahlreichen Veränderungen in Organisationen und der Arbeitswelt jedes Einzelnen verbunden. Um diese Veränderungen zu begleiten und voranzutreiben, sind Führungskräfte als Treiber der Digitalisierung gefragt. In diesem Modul geben wir Ihnen ein Management-Update und vermitteln Ihnen die wesentlichen Kompetenzen für die Rolle als Führungskraft in der Digitalisierung.**

Das Modul vermittelt dafür die grundlegenden Führungskompetenzen für (Nachwuchs-) Füh-

rungskräfte: Anhand von Fallstudien, Übungen und einem Planspiel lernen Sie aktuelle Führungskonzepte und Methoden praxisorientiert kennen und anwenden und erfahren, wie diese in die Organisation eingebettet werden können. Sie diskutieren gemeinsam mit den Fachexperten, welchen neuen Herausforderungen Sie bei der Führung in Zeiten der Digitalisierung begegnen und wie Sie Ihre Rolle ausfüllen können. Durch die praxisorientierte Gestaltung des Moduls haben Sie die Möglichkeit, Ihr Wissen im eigenen Kontext anzuwenden und zu erweitern.

**Dozenten** Prof. Dr. Tobias Seidl, Prof. Dr. Simon Werther und Prof. Dr. Nils Högsdal

**Lernziele** Nach der Teilnahme am Modul:

- kennen Sie die Herausforderungen von Führung in Zeiten der Digitalisierung
- kennen Sie die historische Entwicklung der Führungsforschung und zentrale Modelle
- haben Sie die Bedeutung von Theorie und Modellen für die eigene Führungspraxis erkannt
- haben Sie sich mit „idealer“ Führung und erfolgreicher Führung auseinandergesetzt
- verstehen Sie Führung als Rolle, die mit besonderen Erwartungen einhergeht
- haben Sie eine Standortbestimmung für sich selbst und Ihren Arbeitskontext erarbeitet
- können Sie (Führungs-)Interventionen planen und durchführen
- kennen Sie situative Persönlichkeitsmodelle, können mit den einzelnen Betroffenen angemessen kommunizieren und auch herausfordernde Gespräche zielorientiert führen
- sind Sie in der Lage, mit angemessenen Interventionen Beteiligte zu informieren, zu motivieren und sie mental zu verpflichten.
- Haben Sie Ihre Führungsrolle in einem Planspiel eingenommen und Ihre Entscheidungen in diesem Kontext reflektiert



## Lernsetting

An den Präsenztagen erfahren Sie eine fundierte Wissensvermittlung durch praxisnahe Inputeinheiten, die Präsentationen, praktische Übungen und Arbeit an eigenen Fallbeispielen beinhalten. Zusätzlich tauschen Sie sich mit allen Beteiligten vor dem Hintergrund Ihrer beruflichen Erfahrungen aus.

Zwischen und nach den Präsenztagen findet eine online-gestützte Selbstlernphase (E-Learning) statt, in der Sie das erlernte Wissen vertiefen und durch die eigenständige Bearbeitung einer Trans-

feraufgabe anwenden. Auf unserer Online-Plattform Moodle finden Sie dafür je nach Modul Aufgabenstellungen, die durch verschiedene Unterrichtsmaterialien und weitere Wissensbausteine (u.a. Lernpakete, Literatur) ergänzt werden. In der E-Learning-Phase erarbeiten Sie auch die anwendungsorientierte (optionale) Prüfungsleistung. Bei der Bearbeitung haben Sie auf unserer Online-Plattform jederzeit die Möglichkeit, sich im Forum mit Ihren KommilitonInnen und den Lehrenden auszutauschen.

## Laufzeit des Moduls

16.10.2020 bis 07.01.2021

## Präsenztermine

**16.-17. Oktober und  
12. Dezember 2020**



## Zielgruppe

Das Modul richtet sich an Nachwuchsführungskräfte ebenso wie an erfahrene Führungskräfte, die Ihre Führungsrolle vor dem Hintergrund der Herausforderungen und Veränderungen in der Digitalisierung reflektieren und das notwendige Mind- und Skillset hierfür erwerben möchten.

## Umfang des Moduls

Das Modul kombiniert drei Präsenztage mit einer mehrmonatigen Online-Phase. Es ist empfohlen, in der Online-Phase je nach Vorkenntnissen durchschnittlich ca. 8-12h pro Woche für das Selbststudium, die Konzeptarbeit und die Erstellung der optionalen Prüfungsleistung einzuplanen. Prüfungstermin (optional): 07. Januar 2021

Für den Abschluss des Moduls mit einem Hochschulzertifikat (inkl. Prüfung) ist ein Gesamtaufwand von 180 Stunden veranschlagt. Dies entspricht einem Äquivalent von 6 ECTS.

## Kosten

Die Gebühr für das Modul beträgt 1200 Euro und 100 Euro Prüfungsgebühr. Verpflegung und Seminarunterlagen sind in den Teilnahmegebühren enthalten. Persönliche Aufenthalts- und Reisekosten sind von den Teilnehmenden selbst zu tragen. Kosten für Weiterbildung (Entgelte, Reise, Unterkunft) können steuerrechtlich geltend gemacht werden. Weiterhin besteht die Möglichkeit, Bildungsurlaub zu beantragen.