

Modul	Strategisch steuern – Managementinstrumente in Bibliotheken
Modulbereich	Public Management
Inhalte & Schwerpunkt- themen	Oft werden Strategien als ökonomisch ausgerichtete und rational geplante Konzepte aufgefasst. Für den Bibliotheks- und Informationsbereich greift eine solche Sichtweise jedoch zu kurz. Nützlich und existenzsichernd werden Strategien dann, wenn sie als Leitplanken den Weg in die Zukunft unterstützen und dabei neben ökonomischen auch ganz bewusst außerökonomische Ziele in den Blick nehmen sowie die externen wie internen Rahmenbedingungen berücksichtigen. Bereits bei der Entwicklung einer Strategie sind intensive Verständigungs- und Diskussionsprozesse unabdingbar, um diese Komplexität zu erfassen. Dies gilt erst recht für die Umsetzung in Alltagshandeln und die tägliche strategieorientierte Führungsarbeit. Der Schwerpunkt in diesem Modul liegt daher darauf, Strategieentwicklung und die Arbeit mit einer Strategie als ganzheitlichen Führungs- und Steuerungsprozess zu verstehen, der umso erfolgreicher ist, je besser es gelingt, verschiedene Perspektiven zu integrieren, Denkstrukturen aufzubrechen und neue Einsichten zu gewinnen. Das Modul bindet durch projektorientierte Arbeit Ihre konkreten beruflichen Erfahrungen ein und ermöglicht es Ihnen, auf Basis der erworbenen theoretischen Kenntnisse neue Impulse an Ihrem Arbeitsplatz zu setzen.
Dozentin	Prof. Cornelia Vonhof, Hochschule der Medien Stuttgart
Learning Outcomes	Nach erfolgreichem Besuch des Moduls sind Sie in der Lage: ▪ Modelle und Instrumente der strategischen Steuerung auf ihre Eignung für Fragestellungen des eigenen beruflichen Umfeldes zu bewerten ▪ sich aktuelles anwendungs- oder forschungsorientiertes Wissen zu erschließen, es im Hinblick auf gesellschaftliche, wirtschaftliche und kulturelle Auswirkungen zu reflektieren und es auf strategische und operative Fragestellungen in Bibliotheken anzuwenden ▪ eigene Überlegungen anhand nationaler und internationaler Beispiele der strategischen Steuerung zu reflektieren und zu bewerten ▪ als Führungskraft einer Organisation des Public Sector auf die von Seiten der Träger gestellten Anforderungen adäquat zu reagieren, Lösungen in Ihrem Verantwortungsbereich aktiv voranzutreiben und umzusetzen.

Lehr- und Lernformen	In den Präsenzveranstaltungen und der E-Learningphase bindet das Modul durch projektorientierte Arbeit Ihre konkreten beruflichen Erfahrungen ein und ermöglicht es Ihnen, auf Basis der erworbenen theoretischen Kenntnisse neue Impulse an Ihrem Arbeitsplatz zu setzen.
Laufzeit des Moduls	19.05.2017 – 22.07.2017
Präsenztermine	Freitag, 19. Mai 2017, 10:00 – 18:00 Uhr Samstag, 20. Mai 2017, 09:00 – 16:00 Uhr Samstag, 22. Juli 2017, 09:00 – 16:00 Uhr
Optionale Prüfungsleistung	Im Modul kann eine optionale Prüfungsleistung erbracht werden, die mit 5 ECTS anerkannt wird. Als Prüfungsleistung bearbeiten Sie in Form einer schriftlichen Studienarbeit eine anwendungsorientierte Fragestellung aus Ihrem beruflichen Kontext oder vertiefen ein Thema des Moduls. Abgabe der Prüfungsleistung: 22.07.2017
Aufwands-schätzung für das Modul	5 ECTS entsprechen einem Zeitaufwand für das gesamte Modul von ca. 150 Zeitstunden. Diese setzen sich zusammen aus: ▪ 40 Stunden Präsenzveranstaltungen (inkl. Vor- und Nachbereitung) ▪ 60 Stunden Selbststudium / eLearning ▪ 50 Stunden Prüfungsleistungen Der Zeitbedarf für das Modul beträgt ca. 8 Stunden pro Woche.